

---

# Inhaltsverzeichnis

## **A    Schwerpunktthema: Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik**

### **Der demographische Wandel und die Zukunft der Arbeit**

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | Alterung der Gesellschaft – Dilemma und Herausforderung<br>H. BUCK .....  | 1  |
| 2 | Daten und Fakten zur Erwerbsbeteiligung Älterer<br>G. MARSTEDT · R. MÜLLER .....  | 15 |
| 3 | Gesünder älter werden – Betriebliche Personal- und Ge-<br>sundheitspolitik in Zeiten demographischen Wandels<br>B. BADURA ..... | 33 |
| 4 | Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer – Abschied vom<br>Defizitmodell<br>G. MAINTZ .....                                      | 43 |

### **Handlungsfelder und Lösungsansätze im demographischen Wandel**

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 5 | Gesund bis zur Rente? Ansatzpunkte einer altersgerechten<br>Arbeits- und Personalpolitik<br>M. MORSCHHÄUSER ..... | 59 |
| 6 | Programme und Strategien zur Förderung älterer Arbeit-<br>nehmer in Europa<br>K. KUHN .....                       | 73 |

7	Erhaltung, Förderung und Entwicklung der Arbeitsfähigkeit – Konzepte und Forschungsergebnisse aus Finnland J. ILMARINEN · J. TEMPEL .....	85
8	Altersgerechte Arbeitsgestaltung E. FRIELING .....	101
9	Fehlzeit Frühberentung oder: Länger erwerbstätig durch Personal- und Organisationsentwicklung J. BEHRENS .....	115
10	Führung älterer Mitarbeiter: Vorurteile abbauen, Potentiale erschließen B. RAABE · R. KERSCHREITER · D. FREY .....	137
11	Innovation – eine Domäne der Jugend? Betriebliche Strategien zur Stärkung der Innovationsfähigkeit M. ASTOR .....	153
12	Chancen und Risiken innovativer Arbeitszeitmodelle für ältere Arbeitnehmer E. ZIMMERMANN .....	167
13	Rehabilitation und Wiedereingliederung im demographischen Wandel P. ZOLLMANN · F. SCHLIEHE .....	185
14	Betriebliche Rehabilitationspolitik und individuelle Versichertenbetreuung. Das regionale Erprobungsprojekt der AOK Niedersachsen „LauRA: Langzeitarbeitsunfähigkeit – Rehabilitation in der Arbeitswelt“ W. TIMM .....	201

### **Leitlinien und Analyseinstrumente**

15	Altern in der Arbeitswelt – Europäische „Leitlinien einer Guten Praxis (good practice)“ für die Gleichbehandlung älterer Arbeitnehmer/innen in der betrieblichen Personalpolitik G. NAEGELE · A. WALKER .....	225
----	--	-----

16	Leitfaden zur Selbstanalyse altersstruktureller Probleme in Unternehmen A. KÖCHLING .....	235
----	---	-----

## **B Daten und Analysen**

17	Einfluss der Altersstruktur auf die krankheitsbedingten Fehlzeiten C. VETTER .....	249
----	--	-----

18	Arbeitsausfall durch Krankheit – ein internationaler Vergleich R. OSTERKAMP .....	265
----	---	-----

19	Krankheitsbedingte Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft im Jahr 2001 I. KÜSGENS · N. ROSSIYSKAYA · C. VETTER .....	277
----	--	-----

19.1	Branchenüberblick .....	277
19.2	Banken und Versicherungen .....	326
19.3	Baugewerbe .....	338
19.4	Dienstleistungen .....	351
19.5	Energiewirtschaft, Wasserversorgung, Bergbau .....	366
19.6	Erziehung und Unterricht .....	379
19.7	Handel .....	392
19.8	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und Fischzucht .....	404
19.9	Metallindustrie .....	418
19.10	Öffentliche Verwaltung und Sozialversicherung .....	432
19.11	Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe und Metall) ..	446
19.12	Verkehr und Transport .....	463

## **Anhang**

Übersicht der Krankheitsgruppen nach dem ICD-Schlüssel (10. Revision, 1999) .....	479
Klassifikation der Wirtschaftszweige (WZ 93/NACE)	
Übersicht über den Aufbau nach Abteilungen .....	488
Die Autoren .....	491
Sachverzeichnis .....	507